

Бюджетное учреждение Воронежской области  
«Рамонский дом – интернат для престарелых и инвалидов»

ПРИКАЗ

Об утверждении перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском, карты коррупционных рисков.

20.08.2024

п. Рамонь

№ 102/ОД

В соответствии с ФЗ от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Законом Воронежской области от 12.05.2009 №43-ОЗ «О профилактике коррупции в Воронежской области», а так же в целях реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в БУ ВО «Рамонский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2024 г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском (приложение №1).
2. Утвердить карту коррупционных рисков БУ ВО «Рамонский дом-интернат» (приложение №2).
3. Специалисту по кадрам организовать ознакомление работников БУ ВО «Рамонский дом-интернат» с настоящим приказом под роспись.
4. Специалисту по социальной работе обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте БУ ВО «Рамонский дом-интернат» в разделе «Противодействие коррупции».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.Э. Моловцев

**Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском**

№ п/п	Наименование должности
1	Директор.
2	Заместитель директора по общим вопросам.
3	Заместитель директора по медицинской части.
4	Главный бухгалтер.
5	Заместитель главного бухгалтера.
6	Бухгалтер, с исполнением обязанностей контрактного управляющего.
7	Руководители структурных подразделений (начальники отделов).
8	Врачи отделений.
9	Члены комиссии по осуществлению закупок.
10	Члены тарификационной комиссии.
11	Члены комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности медицинских работников.
12	Члены приемочной комиссии.
13	Специалисты по социальной работе.

Приложение №2 к приказу от 20.08.2024 г № 102/ОД

№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск и краткое описание возможностей коррупционной схемы	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению
1	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников, либо любой личной заинтересованности	Директор Заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по мед.части, главный бухгалтер.	Средняя	1. Информационная открытость деятельности учреждения. 2. Соблюдение законодательства РФ о противодействия коррупции. 3. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. 4. Разъяснение работникам учреждения обязанности незамедлительно сообщать работодателю о попытках склонения к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.	Директор Заместитель директора по общим вопросам Заместитель директора по медицинской части, главный бухгалтер специалист отдела кадров специалист по социальной работе	Средняя	1. Соблюдение законодательства РФ о противодействия коррупции. 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. 3. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Оплата труда работникам учреждения.	Использование средств вразрез Положения об оплате труда работников БУ ВО «Рамонский дом-интернат для престарелых и инвалидов», утв. приказом от 30.11.2018 № 332/ОД. Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Директор Заместитель директора по общим вопросам Заместитель директора по медицинской части, Главный бухгалтер Заместитель главного бухгалтера Члены тарификационной комиссии Члены комиссии по оценке	Средняя	1. Соблюдение законодательства РФ о противодействия коррупции. 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. 3. Использование средств для оплаты труда в соответствии с Положением об оплате труда работников БУ ВО «Рамонский дом-интернат для престарелых и инвалидов», утв. приказом от 30.11.2018 № 332/ОД. 4. Эффективная работа тарификационной комиссии, комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности

Приложение №2 к приказу от 20.08.2024 г № 102/ОД

			выполнения показателей эффективности деятельности работников.		работников. 4. Предоставление ежемесячной отчетности о выполненной работе.
4	Обеспечение деятельности учреждения: размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ оказание услуг для нужд учреждения	Сговор контрагентом, получение наличных денежных средств от контрагента. Оказание неправомерного предпочтения физическим или юридическим лицам при проведении процедуры закупки товаров, работ и услуг для нужд учреждения. Необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок. Неприемлемые критерии оценки отбора и допуска поставщиков.	Директор, Заместитель директора по общим вопросам, Заместитель директора по медицинской части, Главный бухгалтер, заместитель гл. бухгалтера, бухгалтер с исполнением обязанностей контрактного управляющего, члены комиссии по осуществлению закупок	Средняя	1.Соблюдение законодательства РФ о противодействия коррупции, ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" 2.Подготовка отчета об исследовании рынка НМЦ контракта. 3.Разъяснение работникам учреждения об обязанностях незамедлительно сообщать представителю работодателя о попытках склонения к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Владение, пользование и распоряжение недвижимым имуществом учреждения	Выделение имущества в аренду без разрешения собственника и учредителя за вознаграждение либо получение подарка.	Директор, заместитель директора по общим вопросам, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера	Средняя	1.Соблюдение законодательства РФ о противодействия коррупции, 2.Осуществление контроля за использованием имущества. 3.Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Материально-техническое обеспечение деятельности учреждения	Склонение к подписанию заведомо фиктивных договоров и актов выполненных работ в сфере обеспечения хозяйственной деятельности учреждения.	Директор, заместитель директора по общим вопросам, Заместитель директора по медицинской части, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, Члены приемочной комиссии	Средняя	1.Соблюдение законодательства РФ о противодействия коррупции. 2.Внесение антикоррупционной оговорки в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения. 3.Разъяснение работникам учреждения об обязанностях незамедлительно сообщать представителю работодателя о попытках склонения к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Предоставление социальных услуг (оплата за проживание) сверх	Получение денежных средств от получателей социальных услуг сверхустановленного	Директор Заместитель директора по общим вопросам, Главный	Средняя	1.Соблюдение законодательства РФ о противодействия коррупции. 2.Организация внутреннего контроля за исполнением

Приложение №2 к приказу от 20.08.2024 г № 102/ОД

	установленных нормативными документами.	нормативными актами.	бухгалтер Заместитель главного бухгалтера, Социальный работник		работниками должностных обязанностей. 3.Разъяснение работникам учреждения об обязанностях незамедлительно сообщать представителю работодателя о попытках склонения к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Размещение проживающих в доме-интернате. Оказание услуг стационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в учреждении путем стабильного материально-бытового обеспечения и создания наиболее адекватных их возрасту и состоянию здоровья условий жизнедеятельности.	Оказание неправомерного предпочтения отдельным проживающим, сговор с проживающим, получение наличных денежных средств от проживающих; сговор с родственниками проживающих	Директор Заместитель директора по общим вопросам, Заместитель директора по медицинской части, Социальный работник	Средняя	1.Соблюдение законодательства РФ о противодействия коррупции 2.Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей. 3.Разъяснение работникам учреждения об обязанностях незамедлительно сообщать представителю работодателя о попытках склонения к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Назначения лечения, оказание медицинской помощи, распределение комнат за проживающими	Оказание неправомерного предпочтения отдельным проживающим, сговор с проживающим, получение наличных денежных средств от проживающих; сговор с гражданами, имеющих родственную связь	Заместитель директора по медицинской части, врачи отделений, средний медперсонал, Социальный работник.	Средняя	1.Соблюдение законодательства РФ о противодействия коррупции. 2.Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей. 3.Разъяснение работникам учреждения об обязанностях незамедлительно сообщать представителю работодателя о попытках склонения к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, 4.Информирование о работе «горячей линии».